



COMMUNIQUÉ

Un traitement équitable s'impose

Un rapport du groupe de travail indique un besoin urgent de réforme en matière de sécurité du revenu

Pour diffusion immédiate

TORONTO, ON, le 15 mai 2006 – Aujourd'hui à Toronto, une coalition inédite de dirigeants du milieu des affaires, de syndicats, d'universités, d'organismes sans but lucratif et de groupes de réflexion ont publié leur rapport intitulé « Un traitement équitable s'impose », demandant une réforme fondamentale des programmes de la sécurité du revenu au Canada pour les adultes en âge de travailler.

Déclarant que le système actuel a besoin d'un remodelage en profondeur, le groupe de travail sur la modernisation de la sécurité du revenu pour les adultes en âge de travailler (MISWAA, pour Modernizing Income Security for Working-Age Adults) a déterminé trois problèmes principaux affligeant les Canadiens à faible revenu :

- de nombreux travailleurs ne gagnent pas suffisamment d'argent pour joindre les deux bouts même en travaillant à temps plein pendant toute l'année – au moins 30 % des travailleurs à faible revenu font partie de ce groupe;
- l'assurance-emploi (AE) ne couvre plus la majorité des travailleurs temporairement en chômage – en Ontario, seulement 27 % d'entre eux perçoivent des prestations d'AE, proportion qui n'est seulement que de 22 % à Toronto;
- les programmes d'aide sociale sont dissuasifs, rendent difficile l'échec à la pauvreté et créent un « cercle vicieux » pour plusieurs.

Le groupe de travail qualifie ces problèmes de « crise latente » pour Toronto, pour l'Ontario, ainsi que pour l'ensemble du Canada. Il est impératif, sur le plan social et économique, d'améliorer le système étant donné le vieillissement de la population au pays et la nécessité de faire en sorte que tous les adultes en âge et capables de travailler puissent le faire.

« Nous ne pourrions réaliser une société juste ni avoir une économie pleinement productive si nous n'appuyons pas mieux les adultes et les familles à faible revenu dans leur lutte pour se sortir de la pauvreté », a déclaré le dirigeant du milieu des affaires, David Pecaut, co-président du groupe de travail.

Le groupe de travail reconnaît également l'urgence particulière d'un système amélioré dans nos villes, comme Toronto, où le coût de la vie est plus élevé pour les adultes et les familles à faible revenu. Le rapport note également que, si l'économie tombait en récession, les villes subiraient le choc engendré par les failles du système actuel à mesure que les demandes astronomiques des chômeurs et des sans-abri en croissance rapide afflueraient vers les services sociaux provinciaux et municipaux.

suite

« Les programmes de la sécurité du revenu pour les adultes en âge de travailler n'ont fondamentalement pas changé depuis 40 ans », a déclaré Susan Pigott, co-présidente du groupe de travail. « Cette coalition remarquable de dirigeants du monde des affaires et d'organismes sans but lucratif a élaboré une feuille de route pour réaliser des réformes significatives qui permettront d'améliorer la vie de nos citoyens à faible revenu, non seulement dans nos villes, mais aussi dans l'ensemble du pays. »

Les recommandations du groupe de travail s'adressent au gouvernement fédéral, au gouvernement provincial, aux administrations municipales et aux autres parties de la société civile qui doivent collectivement faire partie de la solution.

Voici les recommandations formulées pour le gouvernement fédéral :

- réformer l'assurance-emploi afin de renverser le déclin important observé dans la couverture;
- introduire dans le régime fiscal un nouveau crédit d'impôt national remboursable et un supplément au revenu gagné afin d'aider les Canadiens à faible revenu;
- créer un programme national de soutien du revenu pour les personnes handicapées destiné à celles dont le handicap est si important qu'elles ne peuvent travailler.

Voici les recommandations formulées pour le gouvernement de l'Ontario :

- créer un organisme indépendant, formé de représentants des employeurs et des syndicats, qui recommanderait des augmentations périodiques du salaire minimum;
- créer un programme de prestations pour enfants uniforme et intégré pour tous les parents à faible revenu, y compris ceux qui reçoivent des prestations d'aide sociale;
- abattre les obstacles qui maintiennent les gens dans le système de l'aide sociale en assurant les soins dentaires et les médicaments sur ordonnance pour les travailleurs à faible revenu;
- améliorer la mise en application des normes du travail pour protéger les droits juridiques des travailleurs;
- revoir la valeur limite des biens pour ceux qui perçoivent de l'aide sociale à des niveaux qui leur permettraient de faire des économies pour les imprévus et faciliteraient leur entrée sur le marché du travail;
- améliorer les programmes d'assistance en matière de formation et de d'emploi pour les prestataires d'aide sociale et les travailleurs à faible revenu;
- apporter des amendements au Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, y compris ramener les niveaux de prestations à ceux que reçoivent les personnes âgées qui n'ont aucune autre source de revenu;
- transférer les charges de l'aide sociale des villes à la province.

suite

Le groupe de travail MISWAA a été formé à l'automne 2004 par la Toronto City Summit Alliance, coalition élargie de dirigeants municipaux de la région de Toronto, et par St. Christopher House, centre de quartier multiservices qui oeuvre auprès de la population à faible revenu de Toronto. Le groupe de travail est formé de représentants d'employeurs importants, de syndicats, d'instituts politiques, d'universités, d'organismes communautaires, de groupes de pression, de fondations, de gouvernement nommés d'office et de particuliers ayant une expérience de terrain en matière de programmes de sécurité du revenu.

Le rapport du groupe de travail est disponible sur le site Web suivant : www.torontoalliance.ca.
Veuillez consulter le document joint pour la liste complète du groupe de travail sur la modernisation de la sécurité du revenu pour les adultes en âge de travailler.

-30-

Renseignements :

*Julia Deans
Toronto City Summit Alliance
416 955-4204*

*Dorenda McNeil
Counsel Public Relations
416 961-5898, poste 216*

La mise en œuvre de ces importantes recommandations permettra notamment de garantir aux adultes en âge de travailler un traitement équitable et les assurer d'obtenir le soutien dont ils ont besoin pour vivre dans la dignité et participer à notre vie économique et communautaire.

Groupe de réflexion MISWAA et Groupe de travail

Les signataires sont tout autant déterminés à relever les défis décrits dans le rapport de MISWAA, même si les vues exprimées dans le rapport diffèrent parfois de celles d'un membre ou d'une organisation à l'autre.

Groupe de réflexion

Coprésidents

David Pecaut
Président, *Toronto City Summit Alliance*;
Associé principal, *The Boston Consulting Group*

Susan Pigott
Chef de la direction, *St. Christopher House*

Membres

Ken Battle
Président, *The Caledon Institute*

Jill Black
Coprésidente et directrice de projet du Groupe de réflexion MISWAA;
Directrice, *J.E. Black & Company Ltd.*

Peter Bleyer
Président, Conseil canadien de développement social

Paul Born
Président, *Tamarack Institute*

Bob Brown
Ancien président, PricewaterhouseCoopers

Joanne Campbell
Vice-présidente, service des relations avec le public, Centre de toxicomanie et de santé mentale

John Cartwright
Président, *Toronto and York Region Labour Council*

Jacquie Chic
Directrice de l'aide juridique et des services juridiques, *Income Security Advocacy Centre*

Martin Connell
Président, *Toronto Community Foundation*

Sue Cox
Ancienne Directrice exécutive, *Daily Bread Food Bank*

David Crombie
Président-directeur général, l'Institut urbain du Canada

Mary Louise Dickson
Associée, Dickson, MacGregor, Appell LLP

Debbie Douglas
Directrice exécutive, *Ontario Council of Agencies Serving Immigrants*

Don Drummond
Premier vice-président et économiste en chef, Groupe financier Banque TD

Rev. Susan Eagle
Conseillère municipale, London

Ken Georgetti
Président, Congrès du travail du Canada

Nathan Gilbert
Directeur général, Laidlaw Foundation

Amy Go
Directrice exécutive, *Yee Hong Centre*

Anne Golden
Présidente-directrice générale, *The Conference Board*

Malcolm Hamilton
Associé, *Mercer Human Resource Consulting*

Chaviva Hosek
Présidente-directrice générale, Institut canadien de recherches avancées

Ahmed Hussen
Ancien président, *The Regent Park Community Council*

Warren Jestin
Premier vice-président et économiste en chef, Banque Scotia

David Kerr
Président, Falconbridge Limitée

Karen Kuwahara
Présidente, Nestlé Purina Canada

Deena Ladd
Coordinatrice, *Workers' Action Centre*

Frances Lankin
Présidente et chef de la direction, *United Way of Greater Toronto*

Ernie Lightman
Professeur, Faculté de travail social – Université de Toronto – Projet *Social Assistance in the New Economy* (projet SANE)

Hugh Mackenzie
Indépendant

Judith Maxwell
Ancienne présidente, Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques

Bill MacKinnon
Président du conseil et chef de la direction, KPMG

Michael Mendelson
Chercheur principal, *The Caledon Institute*

Peter Nares
Directeur exécutif, *Social and Enterprise Development Innovations*

Marvyn Novick
Professeur de politique sociale, Université Ryerson

Gail Nyberg
Directrice exécutive, *Daily Bread Food Bank*

Ratna Omidvar
Directrice exécutive, *The Maytree Foundation*

Francois Paroyan
Directeur principal, relations professionnelles, George Weston Limitée

Charles Pascal
Directeur exécutif, *Atkinson Charitable Foundation*

Bob Rae
Associé, Goodmans LLP

Bill Robson
Premier vice-président et directeur de recherche, Institut C.D. Howe

Anne Sado
Présidente, *George Brown College – The Toronto City College*

Yves Savoie
Directeur exécutif, *Family Service Association of Toronto*

Katherine Scott
Vice-présidente de la recherche, Conseil canadien de développement social

Ed Segalowitz
Vice-président, *United Jewish Appeal Federation*

Peter Sloy
Chef de police, Services de police de Toronto

John Stapleton
Coprésident et directeur de la recherche, Groupe de réflexion du MISWAA;
Membre de la St. Christopher House, *Community Undertaking Social Policy*

Janice Gross Stein
Professeur de la faculté Belzberg en gestion des conflits;
Directrice, Munk Centre for International Relations, Université de Toronto

George Thomson
Directeur exécutif, Institut national de la magistrature

Sherrie Tingley
Activiste en politique sociale

Membres d'office du Groupe de réflexion

Shirley Hoy
Directrice municipale, Ville de Toronto

Judi Longfield
Ancienne députée de Whitby-Oshawa et secrétaire parlementaire au Ministère du travail et du logement

D^r Deb Matthews
Députée provinciale de la région London North Centre, et adjointe parlementaire du Ministre des services sociaux et communautaires

Hugh Segal
Sénateur; Président, Institut de recherche en politiques publiques

Groupe de travail, Groupe d'action communautaire et Groupe de soutien

Coprésidents

Jill Black
Directrice de projet MISWAA; Directrice J.E. Black & Company Ltd.

John Stapleton
Directeur de recherche MISWAA et Membre associé du St. Christopher House

Membres

Pedro Antunes
Directeur, Prévisions économiques, *The Conference Board of Canada*

Keith Banting
Professeur, Faculté des études en politique publique, Université Queen's

Pedro Barata
Sensibilisation et communications, *The Atkinson Charitable Foundation*

Harry Beatty
Avocat, *BakerLaw*

Juana Berinstein
Ancienne coordonnatrice des politiques, *Workers' Action Centre*

Sarah Blackstock
Chercheuse et analyste politique, *Income Security Advocacy Centre*

Dan Buchanan
Sigma-3 Policy Research Inc.

Janet Dassinger
Directrice exécutive, *Labour Education Centre*

Carol Deacon
Ancienne chercheuse et analyste politique, *Income Security Advocacy Centre*

Greg deGroot-Maggetti
Analyste de politique socio-économique, *Citizens for Public Justice*

Rick Eagan
Coordinateur du développement communautaire, St. Christopher House

Maureen Fair
Directrice, intervention communautaire et défense de la communauté, St. Christopher House

Aaron Good
Chef d'équipe des dossiers, Bain & Company

Shelly Gordon
Chercheuse au SCFP

John Greenwood
Chef de la direction, Société de recherche sociale appliquée

Dean Herd
Faculté de travail social - Université de Toronto, Projet SANE

Andrew Jackson
Directeur national, Politique sociale et économique, Congrès du travail du Canada

Thomas Klassen
Professeur agrégé et coordonnateur du programme de politique et d'administration publiques et de l'administration, Faculté des sciences politiques, Université York

Ernie Lightman
Professeur, Faculté de travail social – Université de Toronto, projet SANE

Pamela Loprest
Associée de recherche principale, Institut urbain

Susan MacDonnell
Directrice de la recherche, *United Way of Greater Toronto*

Gillian Manning
Vice-présidente, gestion des services bancaires sur mesure, Gestion d'actifs TD

Melodie Mayson
Co-directrice exécutive, Services juridiques collectifs

Michael Mendelson
Chercheur principal, *The Caledon Institute*

Andy Mitchell
Faculté de travail social – Université de Toronto, Projet SANE

Liz Mulholland
Directrice, Mulholland Consulting

Alain Noël
Professeur, Université de Montréal

Michael Oliphant
Directeur, *Daily Bread Food Bank*, Départ. de l'éducation publique, de la politique et de la recherche

Finn Poschmann
Directeur associé de la recherche, et analyste politique principal, Institut C.D. Howe

Ron Saunders
Directeur, Réseau du travail, Réseau canadien de recherche en politiques publiques

Barney Savage
Conseiller de direction principal, *United Way of Greater Toronto*

Katherine Scott
Vice-présidente de la recherche, Conseil canadien de développement social

Gilles Seguin
Webmestre, Canadiansocialresearch.net

Richard Shillington
Directeur, Tristat Resources

Anne Tweddle
Analyste de la recherche MISWAA

Nancy Vander Plaats
Auxiliaire juridique communautaire, Services juridiques communautaires de Scarborough

Mary Webb
Économiste principale, Banque Scotia

Diane Wintermute
Directrice exécutive, East Toronto Community Legal Services

Armine Yalnizyan
Directrice de la recherche, *Community Social Planning Council of Toronto*

Tom Zizys
Consultant, *Downtown East Community Development Collective*

Membres d'office du Groupe de travail

Lydia Fitchko
Directrice, département de la politique sociale, de l'analyse et de la recherche, du développement social, des finances et de l'administration, Ville de Toronto

Alex Johnston
Adjoint spécial – Politique juridique, Bureau du premier ministre

Alan Meisner
Analyste de la planification, département de la politique sociale, de l'analyse et de la recherche, du développement social, des finances et de l'administration, Ville de Toronto

Observateurs

Joe T. Manion
Directeur, Services sociaux – Élaboration du programme stratégique
Services communautaires et collectifs, Ville de Toronto

Stuart Sykes
Agent, politique et recherche, Projet de recherche sur les politiques

Principaux membres du Community reference Group

Lorraine Anderson
David Bishop
Fionna Blair
Randy Burton
Mike Crawford
Phillip Dufresne
Shelia Hellier
Mamoh Kakulatombo
Dwayne McDonald
Philip Olynyk
Patricia Rodriguez
Sukanya Shankar
Shuyang Wang

MISWAA, Équipe de soutien au projet

Anjana Dooling, Ancienne agente de projet, *Toronto City Summit Alliance*
Ayasha Mayr Handel, MSW Student Practicum, Univ. de Toronto, St. Christopher House
Meg Routley, Ancienne directrice de projet, *Toronto City Summit Alliance*
Miia Suokonautio, MSW Student Practicum, Univ. de Toronto, St. Christopher House